



Åbent referat til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

- Mødedato: Onsdag den 4. november 2015
- Mødetidspunkt: 8:00 - 11:00
- Mødested: Mødelokale 3, Bytoften
- Deltagere: Marianne Bruun Kristiansen, Keld Jacobsen, Søren
Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul Rosendahl, Holger
Grumme Nielsen
- Fraværende: Lisbet Rosendahl
- Referent: Nikolaj Winther

**Indholdsfortegnelse**

	Side
220. Godkendelse af dagsorden	472
221. Orientering Status på integrationsområdet oktober måned 2015	473
222. Udkast til Beskæftigelsesplan 2016	474
223. Godkendelse af samarbejdsaftale om tværgående formidlingsindsats.....	476
224. Opfølgning på særlig indsats 2015 - Sygedagpenge.....	478
225. Godkendelse af rapport fra udvalgets studietur til Stockholm.....	480
226. Indsatsen mod socialt bedrageri	482
227. Gensidig orientering.....	484
Bilagsliste	485
Underskriftsblad	486



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

04-11-2015

220. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 9579

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-11-2015

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Lena Andersen

Godkendt.



221. Orientering Status på integrationsområdet oktober måned 2015

Dok.nr.: 9485
Sagsid.: 15/8457
Initialer: pimn
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget har anmodet om en status på integrationsområdet vedr. nye flygtninge og familiesammenførte, omfattet af integrationsloven.

Status pr. oktober 2015 og som fremgår af vedlagte notat, vil omhandle følgende emner:

- Antal modtagne og visiterede flygtninge og antal familiesammenførte både voksne og børn
- Boligsituationen
- Oversigt over, hvor flygtningene i 2015 har fået anvist bolig ved ankomst
- Samarbejde med lokalsamfundene
- Antal flygtninge og familiesammenførte i tilbud rettet mod beskæftigelse og uddannelse

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der arbejdes målrettet med strategier og handlinger på området, der er i tråd med de politiske intentioner.

Retsgrundlag

Bek. nr. 1094 af 7/12/2014 af Lov om Integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven).
Bek. nr. 1021 af 19/9/2014 af Udlændingeloven.

Økonomi

Ingen

Høring

Til orientering i Integrationsrådet.

Bilag:

1 Åben Orientering - status på integrationsområdet November mødet notat 138218/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-11-2015

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Lena Andersen

Orienteringen blev taget til efterretning.



222. Udkast til Beskæftigelsesplan 2016

Dok.nr.: 9520

Sagsid.: 15/2768

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2016 har for dette år et anderledes set up, og skal betragtes som et bilag til den aftale, som Borger- og Arbejdsmarked indgår med Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Det er hensigten, at beskæftigelsesplanen skal anvendes i kommunikationen med medarbejdere og interessenter – med det formål at formidle hovedpunkterne i de udfordringer, fokusområder og indsatsområder, som ligger i Varde Kommunes beskæftigelsesindsats for 2016.

I beskæftigelsesplanen for 2016 beskrives følgende områder:

- En kort beskrivelse af arbejdsmarkedet i Varde Kommune, hvor udfordringerne bl.a. er en faldende arbejdsstyrke med et deraf følgende gab mellem udbud af kvalifikationer og efterspurgte kvalifikationer
- Generelle udfordringer inden for:
 - Faldende arbejdsstyrke
 - Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
 - Unge
 - Aktivitetsparate borgere
 - Sygemeldte borgere
 - Integrationsområdet

Beskæftigelsesplanen indeholder endvidere 5 strategier for Jobcenter Vardes beskæftigelsesrettede indsats. Strategierne understøtter den organisationstilpasning, som implementeres i Jobcenter Varde nu og i den kommende periode.

De 5 strategier:

- Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt og opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet
- Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt
- Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt
- Sikre at der hele tiden er fokus på det tværfaglige samarbejde samt borgerinddragelse
- Sikre at virksomhederne understøttes i, at de får den arbejdskraft, de har brug for, på kort og lang sigt

Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2016:

Beskæftigelsesministeren har som i forrige år udpeget 4 ministermål for 2016. Samtidig har Varde Kommune, i forbindelse med budget 2016, udpeget en række indsatsområder, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

04-11-2015

Disse er beskrevet i beskæftigelsesplanen for 2016. Målfastsættelsen for de enkelte indsatsområder vil fremgå af Aftalestyringen mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Borger og Arbejdsmarked i Varde Kommune.

Der afholdes fællesmøde mellem Udvalget og Sparringsforum den 10. november. Evt. fælles bemærkninger herfra vil blive indarbejdet i planen. På udvalgets møde i december 2015 indstilles planen til endelig godkendelse i Byrådet.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at beskæftigelsesplanen for 2016 giver en anvendelig oversigt over de udfordringer og fokusområder, som vi står over for i 2016. Endvidere beskrives de understøttende indsatsområder, som knytter sig til disse udfordringer.

Retsgrundlag

Lov nr. 1482 af 23.12. 2014 om Organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Udkast til Beskæftigelsesplan 2016

136459/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget for Arbejdsmarked og Integration indstiller udkast til beskæftigelsesplanen til drøftelse med Sparringsforum på fællesmødet den 10. november 2015.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-11-2015

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Lena Andersen

Udvalget indstiller udkastet til beskæftigelsesplanen til drøftelse med Sparringsforum den 10. november.



223. Godkendelse af samarbejdsaftale om tværgående formidlingsindsats

Dok.nr.: 9517
Sagsid.: 13/12933
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcentrene i Esbjerg, Varde, Vejen, Billund og Tønder er på et fællesmøde i september 2015 blevet enige om at indgå en formaliseret samarbejdsaftale om en tværgående formidlingsindsats.

Baggrunden herfor er, at en tværgående formidlingsindsats vurderes at være en væsentlig styrkelse og fokusering af jobcentrenes virksomhedsrettede indsats og profil i forhold til virksomheder og ledige for at kunne leve op til de respektive politiske målsætninger i strategierne for virksomhedskontakten.

Samarbejdsaftalen om en tværgående formidlingsindsats skal have fokus på følgende formål:

- Understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft
- Medvirke til faglig og geografisk mobilitet og rotation blandt ledige og minimere arbejdskraftreserven

Samarbejdsaftalen omfatter:

- Forpligtende kontakt til nabojobcentrene, hvor ordrer ikke kan besættes lokalt, herunder etablering af kontaktoplysninger
- Medvirken til afhjælpning af paradokssituationer på det ufaglærte og faglærte område
- Medvirken til afhjælpning af mangelsituationer og flaskehalssituationer
- Tæt samarbejde ved kollektive varslingssager

Følgende områder drøftes løbende mellem aftaleparterne:

- Rekrutteringsrækkefølge i forhold til målgrupper
- Rekrutteringstid
- Sanktioner
- Opfølgning/statistik

Aftalen er den 22. oktober 2015 sendt til underskrift hos de respektive aftaleparter.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at en tværgående formidlingsindsats imødekommer et fokus på service over for virksomhederne i de respektive arbejdskraftområder, samt at en indgået samarbejdsaftale understøtter intentionerne i de dele af beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft henholdsvis den 1. januar 2015 og den 1. juli 2015.

Retsgrundlag

Lov nr. 1482 af 23.23. 2014 om Organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

04-11-2015

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Samarbejdsaftale om tværgående formidling

127430/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at samarbejdsaftalen godkendes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-11-2015

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Lena Andersen

Anbefalingen blev godkendt.



224. Opfølgning på særlig indsats 2015 - Sygedagpenge

Dok.nr.: 9479

Sagsid.: 15/370

Initialer: last

Åben sag

Sagsfremstilling

Punktet vedrører opfølgning på den særlige indsats på sygedagpengeområdet, som gennemføres i 2015.

Baggrunden for den særlige indsats var, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger ved årets start lå på 160, hvilket er væsentligt over det budgetterede niveau. Målet med indsatsen er at komme ned på 130 sager ved udgangen af 2015.

I den seneste opgørelse i ledelsesinformation er niveauet for august 2015 på 109 sygedagpengesager over 52 uger, hvilket på nuværende tidspunkt er meget positivt.

Der har gennem året været arbejdet med en række tiltag, herunder gennemgang af sager ved ekstern konsulent og ekstraordinært indkøb af afklaringsforløb, som væsentligt har bidraget til den positive udvikling.

Udfordringen bliver nu at arbejde videre på baggrund af de positive erfaringer fra den særlige indsats i 2015, således at disse medvirker til at udvikle metoder til afklaring af arbejdssevne set i lyset af organisationstilpasningen og almindelig afklaringskapacitet.

Desuden er der vedtaget en række investeringsprojekter, der skal styrke den tidlige tværfaglige indsats og styrke den virksomhedsrettede indsats i sygedagpengeopfølgningen.

Som væsentlige samarbejdspartnere i sygedagpengeopfølgningen indgår udover virksomhederne også praktiserende læger og sundhedsvæsenet i øvrigt. Der skal fortsat være fokus på at udvikle samarbejdet gennem dialog i de konkrete sager og drøftelse af udfordringer i fora på tværs af sektorer.

Der er udfordringer på områder som kvalitetsudvikling af attest om sygemeldtes muligheder for at arbejde samt udarbejdelse af generel helbredsattest for flygtninge, mens der omvendt er en positiv udvikling i gang i samarbejdet med psykiatrien.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at de iværksatte tiltag vil bidrage til at nå målet om højst 130 sygedagpengesager over 52 uger ved udgangen af 2015.

Konsekvens i forhold til visionen

Jobcenter Varde understøtter den strategiske tænkning i visionen Vi i naturen.

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge.

Økonomi

Vurderingen af betydningen af den særlige indsats i 2015 på sygedagpengeområdet indgår med særlig fokus i budgetopfølgningerne 2015.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

04-11-2015

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Specialindsats 2015 - Sygedagpenge

3576/15

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at opfølgningen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-11-2015

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Lena Andersen

Opfølgningen blev taget til efterretning.



225. Godkendelse af rapport fra udvalgets studietur til Stockholm

Dok.nr.: 9582

Sagsid.: 15/1178

Initialer: niwi

Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration gennemførte i dagene 21.-23. september en studietur til Stockholm med særligt fokus på arbejdet med integration. Der skal i forlængelse af studieturen udarbejdes en evaluering og afrapportering fra hvert enkelt udvalg til Økonomiudvalget.

Direktionen har på møde den 3. juni 2015 besluttet, at udvalgenes studieture skal vurderes på følgende parametre:

- Forberedelse af turen herunder materiale, information mv..
- Afvikling af turen
- Relevans af indholdet
- Vurdering af /opsamling fra de forskellige besøg, steder mv..
- Hvordan kan inspirationen anvendes fremadrettet – nævn et tema eller elementer heraf – der kan implementeres i Varde kommune
- Vurdering af studiebesøgets betydning i forhold til udmøntning af Vi i naturen.

Udvalget drøftede i mødet den 5. oktober ovennævnte parametre.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der med fordel i Varde Kommune kan arbejdes videre med følgende temaer fra turen:

Metoder og strukturen omkring aktiveringsforløbene for flygtninge og sårbare grupper (inspiration fra "Work-for-you"). Individuelle forløb bestående af 8 moduler med fokus på hurtigste vej i beskæftigelse/selvforsørgelse.

Temaer i modulerne: Sprogafdækning/ sprogbedømmelse, samfundsundervisning, fokus på sprog koblet med relevant arbejde (sprogpraktikker). Bringe erhvervene (potentielle arbejdsgivere) ind i forløbene (man skal vide hvad et postbud, en maskinarbejder, fabriksarbejder eller en betjent laver), IT og digital undervisning, undervisning i økonomiske forhold herunder skat og husholdning.

Alle skal føle sig "mødt"; inspireret af besøget på "Work for you", hvor blandt andet alle materialer til de ledige er oversat til modersmål.

Fokus på progression og effekt ift. indsatsen, der sker således en slutevaluering af forløbet.

Udvikling af fast tracks i forhold til uddannede flygtninge. Praktikker i det erhverv de har været beskæftigede før fx læge, ingeniør. Sproget skal ikke være en barriere, da engelsk er naturligt andet sprog.

Rinkebyskolen

Skolelederen pegede på, at der i forhold til børn af flygtninge/ indvandrere er brug for flere undervisningstimer og brug for mere lektiehjælp. Mulighed for lørdagsskole



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

04-11-2015

/lektiehjælp. Der er fokus på en bredere vurdering af børnenes kompetencer, da kreative fag vurderes at kunne være løftestang for forbedring af fx matematik/danskkundskaber og dermed også være en motivationsfaktor for børnene.

Skolelederen fremhævede, at et tæt samarbejde med skole/hjem var en forudsætning for at sikre børnene en faglig og personlig god udvikling.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Der er udarbejdet regnskab for turen.

Regnskabet er vedhæftet som bilag.

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Regnskab Sverige.xlsx | 148264/15 |
| 2 | Åben | Rapport fra Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations studietur til Stockholm.pdf | 149280/15 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at rapporten godkendes, og

at rapporten fremsendes til Økonomiudvalget til orientering.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-11-2015

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Lena Andersen

Anbefalingen blev godkendt.



226. Indsatsen mod socialt bedrageri

Dok.nr.: 9623
Sagsid.: 15/11813
Initialer: hmar
Åben sag

Sagsfremstilling

I forbindelse med at skatteministeren fornylig har besluttet at fjerne muligheden for, via link på Skat.dk, at anmelde sort arbejde, har Borgerservice modtaget henvendelse fra en borger, som forespørger, om Varde Kommune ikke bør følge trop og fjerne denne mulighed på kommunens hjemmeside.

I dag modtager Borgerservice anmeldelser via linket om forhold der vedrører både kommunale forhold og forhold hos andre myndigheder, f.eks. sort arbejde, uberettiget udbetaling af SU, samboende par der modtager ydelser som enlige osv., sidstnævnte sendes videre til relevante myndigheder, mens de første behandles i kommunens kontrolenhed.

Opgørelse viser, at Borgerservice i 2014 har modtaget i alt 183 anmeldelser om forhold, heraf stammer de 153 fra linket på hjemmesiden. I 2015 er der i perioden 1/1 til 24/9 modtaget 115 anmeldelser, heraf er 78 via kommunens link.

En stor del af de anmeldelser der modtages vedrører samlivsforhold – dvs. situationer, hvor et par bor sammen, mens den ene eller i nogle tilfælde begge modtager ydelser som enlige – f.eks. pension eller børneydelser. Disse anmeldelser sendes videre til Udbetaling Danmark, som med kontrolgruppens hjælp belyser sagen og efterfølgende træffer afgørelse om fremtidens udbetalinger.

Borgerservice modtager løbende opgørelse fra Udbetaling Danmark som viser:

- 2014: opgjort fra Udbetaling Danmark 2.310.440 kr.
Størstedelen af dette beløb må antages at stamme fra de anmeldelser, som Varde Kommune videresender til Udbetaling Danmark.
- 2015: opgjort fra Udbetaling Danmark, 1. halvår 2015 i alt 1.116.699 kr.
Størstedelen af dette beløb må antages at stamme fra de anmeldelser, som Varde Kommune videresender til Udbetaling Danmark.

Udbetaling Danmark kan ikke oplyse, hvor mange sager beløbet er fordelt over, men Udbetaling Danmark modtager ikke selv ret mange anmeldelser.

Ved etablering af Udbetaling Danmark blev det besluttet, at der løbende skal gennemføres registersamkøringer, der skal afsløre uregelmæssigheder, f.eks. omkring bopælsforhold. Det har imidlertid vist sig, at disse samkøringer ikke afslører ret mange sager, hvorfor det nuværende provenu - for langt størstedelens vedkommende - kan tilskrives de anmeldelser Borgerservice modtager.

Kommunerne omkring Varde, f.eks. Esbjerg, Billund og Ringkøbing-Skjern Kommuner tilbyder alle mulighed for at anmelde mistanke om socialt bedrageri via link på hjemmesiden.

Borgerservice vurderer, at der vil opnås et lavere provenu, hvis ikke længere der gøres brug af muligheden for at anmelde via linket digitalt, da denne mulighed i den digitale verden er mere nærliggende at benytte end telefon eller traditionel post.

Direktionen har drøftet sagen på møde den 8. oktober 2015 og anbefaler, at praksis fastholdes henset til provenuet og nabokommunernes praksis samt henset til, at det sker



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

04-11-2015

på en ordentlig måde. På baggrund af henvendelse til borgmesteren besluttede direktionen at fremsende sagen til behandling i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at Varde Kommune vil opnå et lavere provenu af den helhedsorienterede indsats, hvis ikke der længere gøres brug af muligheden for at anmelde via linket digitalt, da denne mulighed i den digitale verden er mere nærliggende at benytte end telefon eller traditionel post.

Retsgrundlag

Alle love indenfor det sociale område og arbejdsmarkedsområdet.

Økonomi

I 2014 udgjorde det samlede provenu af kontrolgruppens arbejde omtrent 4 mio. kr. Borgerservice har ingen opgørelse der viser, hvor stor en andel af dette beløb der hidrører fra anmeldte forhold og hvor meget der hidrører fra forhold, vi ville være blevet opmærksomme på, på andre måder. Optællingen viser, at ca. 85% af anmeldelserne der modtages, kommer via linket.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at muligheden for at anmelde forhold anonymt via link på kommunens hjemmeside opretholdes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-11-2015

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Lena Andersen

Punktet udsættes. Økonomiske og juridiske aspekter ønskes undersøgt nærmere.

**227. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 9580
Sagsid.: 14/53
Initialer: LEAN
Åben sag

Orientering v/formanden

- Intet

Orientering v/direktøren

- Interview med Erik Schultz og Peter Petersen i Danske Kommuner.

Gensidig orientering

- Peter Foldager foreslår, at udvalget undersøger muligheden for at gå i samarbejde med nabokommunerne ift. Beskæftigelsesindsatsen nærmere, jf. dagsordenspunkt 223.
- Erik Schultz orienterede om plan for studietur i forbindelse med jobCAMP.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-11-2015

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Lena Andersen

Orienteringerne blev taget til efterretning.



Bilagsliste

- 221. Orientering Status på integrationsområdet oktober måned 2015
 - 1. Orientering - status på integrationsområdet November mødet notat (138218/15)

- 222. Udkast til Beskæftigelsesplan 2016
 - 1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2016 (136459/15)

- 223. Godkendelse af samarbejdsaftale om tværgående formidlingsindsats
 - 1. Samarbejdsaftale om tværgående formidling (127430/15)

- 224. Opfølgning på særlig indsats 2015 - Sygedagpenge
 - 1. Specialindsats 2015 - Sygedagpenge (3576/15)

- 225. Godkendelse af rapport fra udvalgets studietur til Stockholm
 - 1. Regnskab Sverige.xlsx (148264/15)
 - 2. Rapport fra Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations studietur til Stockholm.pdf (149280/15)



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

04-11-2015

Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen

Bilag: 221.1. Orientering - status på integrationsområdet November mødet notat

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 138218/15

Notat til orientering Status på Integrationsområdet til november mødet 2015, baseret på opgørelse pr. 31. oktober 2015

Dette notat vil indeholde en status for integration pr. 31. oktober 2015 med følgende emner:

- Status over ankomne og visiterede flygtninge i 2015
- Boligsituationen
- Oversigt over, i hvilke byer flygtninge i 2015 har fået anvist bolig ved ankomst
- Samarbejde med lokalsamfundene
- Tilbud rettet mod beskæftigelse og uddannelse

Status over ankomne og visiterede flygtninge i 2015

Statistik visiterede og modtagne flygtninge, kommunekvoten samt antal modtagne børn pr. 31. oktober 2015

Måned	Visiteret fra Udl. styrelsen ¹	Rest kvoten 2015	Ankommet på kvoten	UNHCR flygtninge	Ankomne familie-sammenføring	I alt Ankommet	Heraf børn
December 2014		151	05			05	
Januar	05	146	0	0	3	03	02
Februar	00	146	11	0	6	17	04
Marts	13	133	18	0	4	22	05
April	24	117	20	8	6	34	11
Maj	20	97	17	0	12	29	14
Juni	17	80	11	0	27	38	25
Juli	12	68	09	0	03	12	03
August	09	59	04	0	03	07	02
September	03	56	01	0	14	15	10
Oktober	09	55	09		15	24	14
November	09	46					
December	09	37					
I alt	114		105	8	93	206	90

Boligsituationen

Permanente boliger

Vi modtager fortsat mange henvendelser fra personer, der ønsker at udleje deres bolig.

Aktuelt har vi boliger, der afventer flygtninges indflytning.

Den lave ydelse er en udfordring i forhold til at finde boliger vores flygtninge kan betale.

¹ Modtages primært ultimo måneden før deres visitationsdato

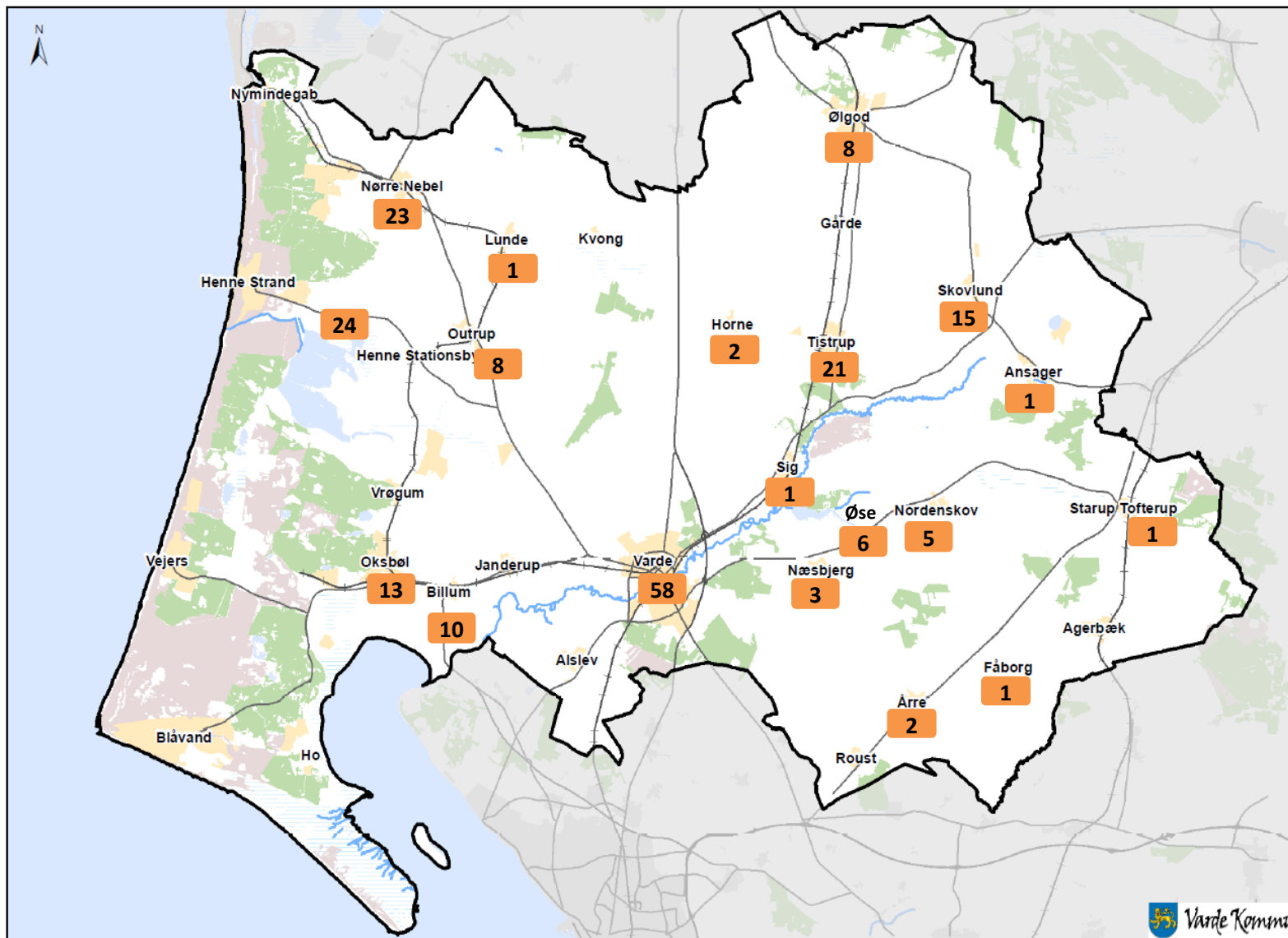
Vi forventer et stort antal flygtninge og familiesammenførte i december og januar og forventer derfor at få fyldt de boliger vi har til rådighed p.t.

Midlertidige boliger

Oversigt over antal og placering af midlertidige boliger pr. 31. oktober 2015

Adresse	Pladser
Nr. Nebel	5
Varde	1
Outrup	2
Oksbøl	6
Øse	6
Tistrup	1
Houstrup	12
I alt	33

Oversigt over antal, både voksne og børn samt i hvilke byer disse har fået anvist bolig ved ankomst, i året 2015, opgjort den 31. oktober 2015



Samarbejde med lokalsamfundet

Den 1. oktober 2015 afholdtes 2. møde i Frivillig Forum Integration. Til stede var 15 deltagere, heraf 4 fra udviklingsrådene.

Mødets emner var:

- Fritidspas
- Lav introduktionsydelse
- Frivillig med etnisk minoritetsbaggrund i Syvkanten
- Siden sidst fra Varde Kommune: Antal flygtninge, nye integrationsindsatser
- Oplæg om arbejdet fra Den Internationale Forening og Frivillignet Helle gruppen

Opgørelse over antal flygtninge og familiesammenførte i tilbud rettet mod beskæftigelse og uddannelse pr. 31. oktober 2015

Integrationsgruppen varetager indsatsen i forhold til flygtninge og familiesammenførte under integrationsloven. Herudover også indsatsen i forhold til udlændinge, som er ude over det 3-årige integrationsprogram.

Personer under integrationsloven	252
Personer, udover det 3-årige integrationsprogram	78

Et antal borgere er fritaget for deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud på grund helbredsmæssige problemer - fysiske eller psykiske.

Borgerne er som hovedregel er i gang med danskuddannelse og parallelt hermed i praktik eller vejledning og opkvalificering.

Personer i tilbud fordeler sig således:

Vejledning og opkvalificering:

Kompetencecenter	70
A2B	25
Virksomhedspraktik og løntilskud	43
Danskuddannelse	216

*Siden den 1.1.2015 er i alt 18 personer kommet i uddannelse og arbejde. Heraf er 10 personer omfattet af resultattilskud

Bilag: 222.1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2016

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 136459/15

Udkast til Beskæftigelsesplan 2016 for Varde Kommune

Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune

Beskæftigelsesområdet er kompliceret og i stadig bevægelse. Der er mange målgrupper, et vidt forgrenet arbejdsmarked, mange lovkrav i nye reformer og en kompliceret økonomi.

Det giver sammen med udsvingsgraden i beskæftigelsen store udfordringer til indsatsen for at understøtte balancen på arbejdsmarkedet.

Det er således en stor udfordring for arbejdsmarkedet i og omkring Varde Kommune, at arbejdsstyrken har været faldende igennem mange år. Denne udvikling betyder, at der er et gab mellem udbud af kvalifikationer og efterspurgte kvalifikationer og mellem tilgang af unge og tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet.

Det er vurderingen, at der fortsat vil være lav ledighed i Varde Kommune, mens beskæftigelsen vil udvikle sig relativt stabilt. Det er endvidere vurderingen, at antallet af langtidsledige vil være stadigt faldende.

Der kan allerede inden for det kommende år opstå mangel på arbejdskraft inden for visse brancher. Samtidig stiger kompetencekravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter højtuddannet og faglært arbejdskraft og et overskud af ufaglærte og svagtstillede borgere, hvorfor rummelighed på arbejdsmarkedet bliver et væsentligt parameter.

Varde Kommune har det seneste år haft fokus på en styrket virksomhedsservice og en virksomhedsrettet indsats. Med beskæftigelsesreformen styrkes fokus på, at virksomhedsservice, virksomhedsindsats og jobformidling skal være en kerneopgave i jobcentrene. Det bliver derfor vigtigt, at videreudvikle servicen til kommunens virksomheder, der har behov for at rekruttere nye medarbejdere, opkvalificere allerede ansatte eller fastholde sygemeldte medarbejdere.

En vigtig opgave er endvidere, at få udplaceret udsatte borgere, der er i stand til at være i tilbud i virksomhederne.

Generelle udfordringer:

Faldende arbejdsstyrke

I de kommende årtier forventes arbejdsstyrken at falde i Varde Kommune. For at imødegå en risiko for mangelsituationer i mange brancher og dermed trusler mod en positiv vækst i beskæftigelsen, er det vigtigt med et fortsat fokus på at øge arbejdsstyrken og undgå tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Et stigende antal borgere på kanten af arbejdsmarkedet giver også en udfordring i den indsats, som skal give resultater i form af job eller uddannelse. Der skal således være fokus på at flytte mennesker i arbejde eller uddannelse.

Unge

I de kommende år forventes jobcentret at møde store udfordringer i forhold til ungeindsatsen. Med erhvervsskolereformens implementering i august 2015 følger en række stramninger, som dels vil mindske antallet af unge, der kan optages på en erhvervsuddannelse og dels antallet af unge, der kan gennemføre en erhvervsuddannelse.

Det forventes, at en stor del af de unge, der fra reformens implementering ikke vil kunne påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse, vil søge om uddannelseshjælp i jobcentret. Samtidig med denne forventning om, at færre unge vil få en erhvervsuddannelse, skal Jobcenter Varde indfri Beskæftigelsesministeriets mål for 2016 om at få flere unge i uddannelse. Af denne grund vil der i 2016 fortsat være et stort fokus på at mindske barrierer for at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Aktivitetsparate borgere

En anden udfordring er den gruppe af borgere, som er kendetegnet ved ikke at være klar til et ordinært arbejde, eller unge under 30 år ikke til uddannelse, men egnede til at modtage en beskæftigelsesrettet indsats. Udfordringen i forhold til disse ledige er at skaffe plads i virksomhederne på særlige vilkår, som kan opkvalificere gruppen og bringe dem tættere på arbejdsmarkedet.

Sygemeldte borgere

Hertil kommer en aktiv linje og tidlig indsats over for sygemeldte borgere i forhold til fastholdelse, gradvis tilbagevending og generelt tiltag som gør et beskæftigelsesperspektiv muligt.

Integration

Det stærkt stigende antal flygtninge og familiesammenførte er en aktuell udfordring i Varde Kommune. Sproglige barrierer betyder, at en indsats i form af sprogundervisning kombineret med beskæftigelsesrettede tiltag har høj prioritet.

Der er fokus på at målrette en indsats i forhold til afklaring af faglige og uddannelsesmæssige kompetencer.

Der er ligeledes fokus på at sikre en sammenhængende indsats for den enkelte flygtning og familie for derved at bidrage til en bedre integration og dermed en hurtigere vej til selvforsørgelse.

Det er en udfordring at få målrettet opkvalificering af flygtninge mod områder, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Strategier for jobcenter Varde

Med baggrund i samtlige reformer på beskæftigelsesområdet, er der for 2016 udstukket følgende sigtelinjer for den beskæftigelsesrettede indsats i Varde Kommune:

- Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt og opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet
- Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt
- Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt
- Sikre at der hele tiden er fokus på det tværfaglige samarbejde samt borgerinddragelse
- Sikre at virksomhederne understøttes i, at de får den arbejdskraft de har brug for, på kort og lang sigt

Strategierne er udarbejdet for at understøtte en organisationstilpasning i Jobcenter Varde

Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2016

Beskæftigelsesministeren har udpeget 4 ministermål for 2016. Samtidig har Varde Kommune, i forbindelse med budget 2016, udpeget en række indsatsområder, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene.

Ministermål	Indsatsområder for Varde
1. Flere unge skal have en uddannelse	Flere uddannelsesparate fremfor aktivitetsparate Flere EGU-forløb
2. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats	Investering i tidlig indsats for sygemeldte Tidlig målrettet indsats for sygedagpenge Investering i den virksomhedsrettede indsats for sygemeldte Flere i fleksjob Øget samarbejde ml. jobcentret og kommunens øvrige virksomheder
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes	Investering i flere voksenlærlinge
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes	Investering i den virksomhedsrettede indsats for flygtninge og indvandrere (branchepakker)

Målfastsættelsen for de enkelte indsatsområder vil fremgå af Aftalestyringen mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Borger og Arbejdsmarked i Varde Kommune.

Bilag: 223.1. Samarbejdsaftale om tværgående formidling

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 127430/15

Samarbejdsaftale om tværgående formidlingsindsats mellem jobcentrene i:

- **Esbjerg**
- **Varde**
- **Vejen**
- **Billund**
- **Tønder**

En tværgående formidlingsindsats vurderes at være en væsentlig styrkelse og fokusering af jobcentrenes virksomhedsrettede indsats og profil i forhold til virksomheder og ledige for at kunne leve op til de respektive politiske målsætninger i strategierne for virksomhedskontakten.

For at understøtte denne indsats har ovennævnte jobcentre valgt at indgå en samarbejdsaftale.

En tværgående formidlingsindsats imødekommer således et fokus på service over for virksomhederne i de respektive arbejdskraftområder.

Samarbejdsaftalen om en tværgående formidlingsindsats skal have fokus på følgende formål:

- Understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft
- Medvirke til faglig og geografisk mobilitet og rotation blandt ledige og minimere arbejdskraftreserven

Samarbejdsaftalen omfatter:

- Forpligtende kontakt til nabojobcentrene, hvor ordrer ikke kan besættes lokalt, herunder etablering af kontaktoplysninger
- Medvirken til afhjælpning af paradokssituationer på det ufaglærte og faglærte område
- Medvirken til afhjælpning af mangelsituationer og flaskehalsituationer
- Tæt samarbejde ved kollektive varslingssager

Følgende områder drøftes løbende mellem aftaleparterne:

- Rekrutteringsrækkefølge i forhold til målgrupper
- Rekrutteringstid
- Sanktioner
- Opfølgning/statistik

Ikrafttrædelse: 1. december 2015

Underskrift:

Bilag: 224.1. Specialindsats 2015 - Sygedagpenge

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 3576/15

Specialindsats 2015 – Sygedagpenge

Baggrund

Stigende antal sager totalt

Pt. over 160 sygedagpengesager over 52 uger over budget 2015

Højt sagsantal per medarbejder

Rettidighed overholdes ikke

Overarbejde

Ny lovgivning med nye ekstra procesregler (revurdering og rehab)

Jobafklaringsforløbsager (ny type sager)

Risiko: Stor budgetoverskridelse og for hårdt pres på medarbejderne

Forslag til udviklingsproces, der fortsætter i 2015

Tæt koordinering og kommunikation i sagerne mellem rådgiver og vejleder er fremmende for flowet i sagen. Etableret i efteråret 2014.

Fællesmøde mellem borger, rådgiver og vejleder i opstarten + fælles indsatsplan under implementering, startet primo 2015.

Udvikling af nyt koncept for afklaring/udviklingsforløb på KC gennemføres i jan-april 2015 med ikrafttræden 1. maj 2015. Målet er udvikling af hurtigere og bedre forløb, sikring af sammenhæng og flow, fokus på motivation og tilbagevenden til ordinært arbejdsmarked, alternativt afklaring til anden forsørgelse. Udviklingsafdelingen tilknyttet som proceskonsulent.

Indkøb af ekstern konsulent til dels konkret sparring i eksisterende sager, dels bidrag med inspiration til kommende koncept for afklarings- og udviklingsmodel. Budget 250.000 kr.

Konkrete driftstiltag 1. halvår i 2015:

Rådgiver og vejleder gennemgår i januar 2015 samtlige KC-SDP sager med henblik på identifikation af de sager, hvor yderligere afklaringsforløb ikke forventes at give ny information om sagen. Samlet socialfaglig vurdering. Jpl og ls kan inddrages til sparring. Skal afsluttes senest juni 2015 inkl. forelæggelse for rehabiliteringsteam. Forventet omfang 30 sager. KC finder sager frem ultimo januar 2015.

Der skal laves forberedende del (ekstra tider hos KC) og LÆ 265. Rådgiver gør sagerne klar til rehabiliteringsteam i april-juni. Rehab forberedes. Forventet 4 ekstra rehabmøder, hvor der kan behandles 24 ekstra sager. Kan bookes i februar, når det konkrete antal kendes.

Aftale om eksternt afklarings/udviklingsforløb som supplement til jobcentrets egne afklaringsforløb, budget 250.000 kr./forventet omfang 10-15 borgere. I gangsat januar 2015. Forventet afslutning juni 2015.

1 års barselsvikar, der ikke er vikardækket i dag. Restfinansiering dækkes ved forventede vakancer i jobcentret. Forventet opstart 1. marts eller snarest derefter.

Rådgivere på ledighedsydelse varetager sagsbehandling i 30 løbende sygedagpengesager. Det medfører flytning af resurser fra ledighedsydelse til sygedagpenge i fra januar til maj 2015. LY-rådgiverne fortsætter med samme mængde LY-sager.

For at understøtte fortsat fokus på at nedbringe antallet af ledige fleksjobbere er indkaldefunktionen ift. opfølgningssamtalerne på ly suspenderet indtil videre, således at rådgiver laver håndholdt opfølgning efter behov. Desuden laver konsulenterne på ly opfølgning i de sager, der er visiteret til KC, ligesom der er indgået aftale med ekstern leverandør af konsulentytelser på ly, forventet 12 udplaceringer, budget 73.200 kr. af ikke-forbrugt aftale fra 2014.

Studertermedhjælp 7,5 timer ugentligt til forskellige støttende tiltag i opfølgningsindsatsen.

Aftale med anden aktør ift. sager uden ydelse – 5 timer per uge i foreløbigt januar-marts 2015. Forventet omfang

Effektforventning:

130 sygedagpengesager over 52 uger ultimo 2015.

En reduktion på 30 sygedagpengesager successivt hen over 2015 svarer til $30 \text{ årsværk} \times 197.000 \times 0,6^* = 3.500.000 \text{ kr.}$

*=omregning til jævn fordeling hen over året.

Løbende opfølgning:

Det politiske udvalg drøfter situationen på udvalgsmøde den 4. februar 2015.

Specialindsatsen følges løbende på ledermøder i forvaltningen og på leder/fagkoordinatormøderne i indtil sep. 2015.

Der nedsættes følgegruppe med repræsentanter fra KC og SDP.

Bilag: 225.1. Regnskab Sverige.xlsx

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 148264/15

	Udgifter afregnet i DKK	Udgifter afregnet i SEK
Flybilletter	31593	0
Taxa	86,5	1364
Øvrig transport/Parkering	0	1330,88
Leje af bus	0	8904
Hotel	0	23535
Forplejning	349,63	13196
Bistand v. Ambassaden	3840	0
Kulturelt	0	3060
Gaver	1229,98	0
I alt (Dkk())		
Pr person (9+2)		

SEK -> DKK (1->0,80)	Total (DKK)
0	31593
1091,2	1177,7
1064,704	1064,704
7123,2	7123,2
18828	18828
10556,8	10906,43
	3840
2448	2448
0	1229,98
	78211,01
	7110,092

**Bilag: 225.2. Rapport fra Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations studietur
til Stockholm.pdf**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 04. november 2015 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 149280/15

“ Et lærerigt møde med det svenske integrations- og beskæftigelsessystem



UDVALGETS STUDIETUR

Stockholm september 2015



STUDIETUR TIL SVERIGE

Baggrunden for at vælge Sverige som studiedestination var primært, at der i Sverige findes gode erfaringer med at integrere flygtninge. Sverige har gennem årene haft en generøs flygtningepolitik og en positiv holdning til flygtninge og indvandrere: *”Ett framgångsrikt integrationsarbete är ett av de viktigaste målen för att säkra framtida arbetskraftsbehov, tillväxt och välfärd. Med det ökade flyktingmottagandet finns därför stora möjligheter”*, Svenska Kommuner og Landsting, 2015.

En indstilling som betyder, at Sverige har modtaget og integreret mange flygtninge samtidigt med, at det svenske folk generelt har bakket op omkring den humanitære indsats og udvikling.

Studieturens formål var at få et mere indgående kendskab til, hvordan Sverige håndterer de mange flygtninge, samt et kendskab til de faglige redskaber og metoder, de anvender i arbejdet med integration. Erfaringer som Varde Kommune forventes at kunne drage nytte af i det videre arbejde med integration af flygtninge.

På turen deltog, udover udvalgsformand og medlemmer fra Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget, direktøren og sekretariatschefen for Social, sundhed og beskæftigelse, samt borger- og arbejdsmarkedschefen. Desuden deltog direktøren og udvalgsformanden for Børn og Unge. Begrundelsen herfor er, at integration går på tværs af fagudvalg, hvorfor en fælles tur skal understøtte fælles læring og syn på området.

I materialet nedenfor er korte resumer og refleksioner fra studiebesøgene. Derudover er programmet for turen vedlagt i bilag 1.

OVERORDNET EVALUERING AF STUDIETUREN

Det er vurderingen, at turen havde et relevant fagligt indhold og kan danne inspiration for det videre arbejde med integration i Varde Kommune. Det er særligt besøgene ved Rinkebyskolen og den private aktør Work for You, der gjorde indtryk på udvalget.

Ved den private aktør Work for You oplevede udvalget meget strukturerede indsatser og klare mål for aktiveringsforløbene for flygtninge. Der var en tæt kobling til arbejdsmarkedet, herunder brug af sprogpraktikker. Derudover oversatte firmaet alt skriftligt materiale til modersmål. Alle forhold, som firmaet anså for at være væsentlige parametre i at optimere samarbejdet og resultaterne for borgerne.

På Rinkebyskolen var det blandt andet det tætte samarbejde mellem skole/hjem, lørdagsundervisningen, den strukturerede opfølgning på fagene og ikke mindst det formaliserede samarbejde med det private erhvervsliv, der gjorde indtryk.

Skal der peges på anden inspiration fra turen, synes den konstante ideudvikling på tværs af kommunerne at være et godt initiativ (formaliserede netværk som Svenske kommuner og Landsting koordinerer), hvor kommunerne har mulighed for at lære af de bedste.

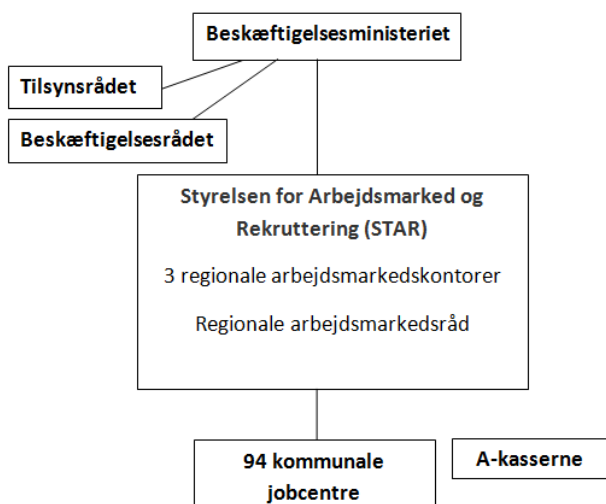
Hvad angår læring i forhold til vores vision ”vi i naturen” er overvejelsen, at der overalt i Stockholm midtby er høj æstetik i forhold til kombinationen af beplantning, udsmykning og bygninger. I Stockholm, der i folkemunde kaldes nordens Venedig, er det nøje overvejet, hvilke ”naturlige elementer”, der passer ind i de

i forvejen historiske og naturlige omgivelser. I forhold til udmøntning af visionen "Vi i naturen" er æstetikken således en overvejelse der med fordel kan indgå i valg/fravalg af projekter, herunder i udmøntningen af udenomsarealer ved kommunale bygninger, ved beplantning i bymidterne og ved etablering af nyttehaver.



MANDAG DEN 21. SEPTEMBER - BESØG VED SVENSKER KOMMUNER OG LANDSTING (SKL).

Svenske Kommuner og Landsting er at sammenligne med KL. Vi var inviteret til at mødes med Jobcenterchefer og AF repræsentanter i SKL's lokaler, hvor Borger og Arbejdsmarkedschef Erik Schultz indledningsvist skulle holde et oplæg om det danske beskæftigelsessystem.



Vi oplevede her stor spørgelyst og interesse for den danske model. SKL fortalte, at Sverige har et trestrengt styringssystem i forhold til beskæftigelsessystemet:

- Den statslige arbejdsformidling og a-kasserne
- Kommunerne, som har ansvaret for personer, der modtager økonomisk bistand (kontanthjælp)
- Og Försäkringskassan, som er en statslig myndighed, der administrerer omkring 40 offentlige ydelser herunder førtidspension.

En deling og adskillelse, som ud fra et dansk perspektiv kan synes dels organisatorisk og dels administrativ tung. Kommunerne fortalte om deres netværk, hvor der sættes fokus på at lære af de bedste. SKL

servicerer netværket og opsamler ideer og viden fra de enkelte kommuner, som så formidles på deres hjemmeside.

Efter mødet med kommunerne var der møde med SKL repræsentanter som fortalte om Integrationsområdet. I forhold til modtagelse og integration af flygtninge har Sverige Migrationsvärdet (pendant til Udlændinge styrelsen), der tager imod alle flygtninge. Migrationsvärdet har bemyndigelse til at give permanent opholdstilladelse til flygtninge.

SKL fortalte også om de konsekvenser den aktuelle flygtningekrise har haft for Sverige i "hårde data":

I 2015 har Sverige til dato modtaget 81.000 asylsøgende, hvoraf 7100 er uledsagede børn. Estimatet/vurderingen for hele året er 90.000 asylansøgere, hvoraf 12.000 ansøgere er uledsagede børn (*Bemærk: dette estimat er på nuværende tidspunkt overskredet og der forventes over 190.000 asylansøgere ved årets udgang*). SKL forventede – på daværende tidspunkt - at godt 80 % af ansøgerne vil modtage asyl.

Modsat Danmark er det en lille del af de, der fordeles fra centralt hold (Migrationsvärdet). Har man som flygtning tilknytning til Sverige kan man flytte til den kommune, hvor netværket opholder sig. Dette betyder, at der er i Sverige er store forskelle på, hvor mange flygtninge de enkelte kommuner modtager. Dette skaber logistiske udfordringer i forhold til integrationsindsatsen (skoler, dagpleje, boliger og beskæftigelse) i de kommuner, der modtager mange flygtninge. Kommunerne har ansvaret for modtagelse af uledsagede børn. Der arbejdes national på en guideline for modtagelse af uledsagede børn. Flygtningene modtager ca. 6160 kr. per mdr. og betaler ikke skat af beløbet. Andre mulige indtægter blandt andet: Boligyldelse, etableringstillæg og socialforsikring.

I Sverige har arbejdsformidlingen det koordinerende ansvar for nyankomne flygtninge og familiesammenførte. Der er et etableringsprogram for alle mellem 20-64 år. Etableringsplanen, som er to årig, indeholder etableringsindsatser, f.eks. undervisning i Svensk for indvandrere og samfundsorientering.

Der måles på effekt 90 dage efter afslutning af etableringsplanen. Det er vurderingen fra centralt hold, at denne indikator er væsentlig for at følge effekten af integrationsarbejdet.



TIRSDAG DEN 22. SEPTEMBER – BESØG AMBASSADEN OG DEN PRIVATE AKTØR WORK FOR YOU

DEN DANSKE AMBASSADE

Ministerråd Christian Hagelin fortalte, at der er et stort indenrigspolitisk fokus på flygtningekrisen og på afhjælpning af denne.

Han anførte, at der er kulturelle forskelle på danskere og svenskere. I Danmark er der en mere udviklet debatkultur og mere "gemytlighed" end i Sverige. Dette betyder, at vi kan diskutere og stadig bevare venskaber, selvom vi er uenige. Denne diskussionskultur opleves ikke i Sverige.

Sverige har en generøs flygtningepolitik, men man ved fra meningsmålinger, at Sverigedemokraterne har stor fremgang og på nuværende tidspunkt er det 3. største parti i Riksdagen. Svenskere har en "hurtig" opfattelse af racisme, og dette kan forklare, hvorfor der ikke er nogen landsdækkende debat om flygtningetilgangen, ligesom kritiske røster ikke er fremme i den offentlige debat. Heller ikke fra Sverigedemokraterne.

Trods stor venlighed opleves svenskere mere lukkede og seriøse end danskere. Samtidigt bygger deres kultur på stor humanisme – det opleves således som Sveriges moralske ansvar at tage imod flygtninge og mennesker i nød.

Tilgangen af flygtninge har medført betydelige udgifter på finansloven.



Der er stort politisk fokus på at flygtninge skal integreres og lære sproget, så de kan bidrage til det svenske samfund. Det er en økonomisk rationel analyse – ingeniør logik - der ligger bag regeringens positive tilgang til det høje antal flygtninge. Den demografiske udvikling i Sverige – som i Danmark – tilsiger, at man kommer til at mangle arbejdskraft inden for få år, hvorfor tilgangen af borgere formodes at kunne ruste Sverige til fremtiden. Flygtninge ses på som en investering og sikring af velfærdssamfundets fremtidige eksistens – det koster penge, men vil få en positiv finanspolitisk effekt på den længere bane.

Sverige er kendetegnet ved langt højere grad af udlicitering end i Danmark. Svenskerne har brugerbetaling på lægebesøg og store dele af ældreplejen, og sygehusene er udliciterede. Det ligger også i den svenske kultur, at man skal kunne klare sig selv – dette understreger forventningen om, at ny-svenskere kommer i selvforsørgelse og kommer til at bidrage positivt til samfundet.

Redskaber i integrationsarbejdet er: Flere erhvervsuddannelsesskoler, fokus på validering af uddannelser – fx "fast-track" forløb for akademikere, Erhvervs- og sprogpraktikker, højne uddannelsesniveaet og sprogundervisning.

Regeringen har i høj grad formået at involvere erhvervslivet, således at de bidrager positivt til integrationsindsatsen.

Mange af de flygtninge, der ankommer, er fra middelklassen i Syrien, dvs. de har uddannelsesmæssige forudsætninger, der bygges videre på. Arbejdsmarkedet er her det primære værktøj i afklaringsfasen.

Idealet er, at alle unge skal have gymnasial uddannelse (i Sverige tæller erhvervsuddannelserne med i denne kategori), da forventningen er, at der bliver færre og færre ufaglærte jobs. I Sverige modtager de unge SU svarende til 1400-1500 sv. kr.. Derudover kan de låneoptage til en fordelagtig rente.

Sverige har en relativt høj arbejdsløshedsprocent. Dette skyldes, at arbejdsløshed måles fra det 15. år, selvom de unge er i uddannelse. Det er værd at bemærke i forhold til diverse undersøgelser og sammenligninger af det svenske og danske arbejdsmarked.

Sverige er udfordret på kapaciteten i forhold til boligmarkedet og på behandling af asylsagerne. Der er optil 10 mdr. sagsbehandlingstid.

Derudover er Sverige udfordret på en skæv fordeling af flygtningene. Der er således tendens til ghettodannelse – ”udenforskab” i svensk terminologi - og dermed store udfordringer for udvalgte kommuner.

Derfor har regeringen fokus på, hvordan en mere ligelig fordeling (og omfordeling) kan sikres, fx at de kommuner, der modtager få flygtninge, betaler til de andre.

WORK FOR YOU

Privat aktør som arbejder for AF (komplementerende aktør til AF) med bl.a. flygtninge og rehabilitering. I Sverige vælger kursisterne selv deres aktør, hvorfor der er et stort fokus på, at deltagerne er tilfredse med tilbuddet – Work for You formulerer det som: At kursisterne skal føle sig mødt. Virksomheden har derfor fokus på den enkelte, og man følger op i forhold til, om kursisten nærmer sig arbejdsmarkedet. Alt materiale fra Work for You er oversat til modersmål.



Indsatsen overfor flygtninge: Fokus på sprogudvikling og på forståelse af arbejdsmarkedet. Udgangspunktet er, at man skal kunne klare sig selv. Indsatsen er individuelt tilpasset, og kursisten modtager en plan, som er oversat til modersmålet. Borgerne inddeles i grupperne 1-4 afhængigt af kursisternes sprog- og skrivekompetencer.

Udover forløbet ved Work for You modtager borgeren sprogundervisning på det, der svarer til vores sprogskole, men som i Sverige er statslig undervisning. Undervisningen er kombineret/koordineret med indsatsen fra Work for You.

Work for You arbejder ud fra fastlagte metoder og forløb.

Grundlæggende moduler:

1. Forståelse- og sprogafdækning (sprogbedømmelse A-B-C-D). Også fokus på hvilke andre sprog kursisten behersker.
2. Svensk undervisning (svarende til 0-6 års skolegang)
Forberedelse til arbejdsmarkedet – målrettede studiebesøg
3. Undervisning i sociale forhold herunder myndigheder, læge, frisk-syg og forældrerollen
4. Vejledning i studie og arbejdsvalg (to realistiske uddannelses- eller beskæftigelsesalternativer)
5. Grundlæggende kundskaber om det svenske arbejdsmarked (information om hvilke krav/ forventninger, der er indenfor forskellige brancher, CV udarbejdelse og Joberfaring)
herunder beskrivelse af meritportefølje: personlig præsentation, CV, beskrivelse af arbejdserfaring/ uddannelse ud fra de papirer der forefindes, øvrige kompetencer f.eks. frivilligt arbejde, interesser etc..
6. Sprogpraktik og sprogtræning (indenfor nyt beskæftigelsesområde eller inden for beskæftigelsesretning, som ligger indenfor tidligere erfaringsområde)
7. Grundlæggende datalære / IT (e-post og internet)
8. Grundlæggende økonomi (praktisk træning i hushold, skat, matematik)

Forløbet afsluttes med slutevaluering af kursisten herunder sprogbedømmelse. Kursisten modtager et certifikat både på svensk og oversat til modersmål. Work for You oplever, at fordelene ved de meget strukturerede forløb er, at kursisterne ved, hvad de skal igennem.

Work for You har tilknyttet en kvalitetsafdeling, der arbejder med kvalitetsudvikling herunder effekt af programmet, udvikling af metodikken og med brugertilfredshed.

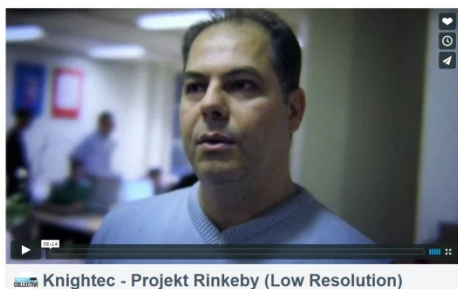
Der er fx målsætninger om:

100 % skal opleve at de er mødt /100 % skal i arbejdsprøvning/50% skal i job

ONSDAG 23. SEPTEMBER – BESØG RINKEBYSKOLEN OG KNIGHTTEC

RINKEBYSKOLEN

Vi mødte rektor Carina Rennermalm og to førstelærere. De fortalte, at der i Rinkeby bor ca. 15.000 mennesker, hvoraf omkring 70 % er indvandrere og 30 % svenskere. Der er ca. 100 nationaliteter, og der tales omkring 50 forskellige sprog. Rinkebyskolens vision er, at børn og unge i Rinkeby skal kunne leve og virke i det svenske samfund. Det er erfaringen, at eleverne er stolte af skolen og føler sig bedre tilpas i skolen end deres jævnaldrende i andre skoler i Stockholm. I skolen er 400 elever i alderen 13-16 år, hvoraf 90 % har indvandrerbaggrund.



Der er et bredt samarbejde med ti forskellige virksomheder herunder ingeniørvirksomheden Knightec, politiet, postvæsenet, plejecentre etc. som har deres faste gang på skolen. Rektoren fortæller i den forbindelse, at børnene ofte ikke har kendskab til de enkelte erhverv, fx hvad en betjent eller soldat laver. Er man flygtning, vil børnene ofte have dårlige oplevelser omkring lige netop disse erhverv, ligesom mange andre jobs måske ikke findes i de lande man kommer fra.

Skolens hovedregler er: Mobning er forbudt, racefordomme af hvilken som helst slags er forbudt, og al vold er forbudt. Hver enkelt elev laver en kontrakt med skolen om skolereglerne. Skolens grundlag er eleverne, og hver enkelt elev har sin egen uddannelsesplan, som der følges op på hver 3. uge.

Skolen vurderer løbende på elevernes indsats. Der er i bilag vedlagt et eksempel på den systematiske opfølgning på eleverne. Rektor fortalte, at det er væsentligt, at der følges op på flere fag, da kreative fag som f.eks. sløjd ofte kan være løftestang for forbedringer i fx svensk og matematik. Skolen gjorde opmærksom på, at børnene har mange "skjulte kompetencer" fx behersker de mange forskellige sprog som følge af deres forløb i flygtningelejre mm. I undervisningsøjemed er vurderingen, at børnene kan tolke for hinanden, hvis der er svenske ord, de ikke kender.



Rektor Carina Rennermalm fortalte, at eleverne har brug for meget undervisning – da der ofte ikke er ressourcer i hjemmet- og, at lærerne har en arbejdsuge på 48 timer, hvoraf 10 forberedelsestimer. Der tilbydes lørdagsundervisning, hvor eleverne kan komme og lave deres lektier, og som ofte er elevernes (pigerne) eneste mulighed for at komme ud fra hjemmet. "Det nytter ikke at tro, at pigerne vil benytte fritidstilbud", siger Carina, for det ønsker familierne ikke. Men undervisning og tilbud om hjælp til lektier skaber en fælles platform for samarbejde med familierne med det fælles mål at styrke børnenes kompetencer.

Skole/hjem samarbejdet nævnes som afgørende for, hvorvidt eleverne tilegner sig såvel sociale som faglige kompetencer.

Skolen benytter også faglærere som får ekstra betaling, men hvor det forventes, at man yder en ekstra indsats, ikke bare med de faglige fag, men også andre udfordringer, som børnene møder fx uden for skolen. Lærerne beskrev sig selv som den 3. forældre og understregede de tætte forhold og samarbejder mellem hhv. skole/ hjem og elev/ lærer. Skolen har stort fokus på at øge fagligheden og de personlige kompetencer hos børnene og på at skabe gode samfundsborgere. Dette kommer også til udtryk i skolens opfølgning på eleverne, som også foregår år efter, at børnene har forladt skolen.

KNIGHTEC

Har den erkendelse, at det fremtidige arbejdsmarked ikke er svensk, men internationalt. I det perspektiv bliver det tydeligt, at virksomheden skal kunne omgås og håndtere forskellige kulturer, religioner, etniske grupper, sprog og køn. Virksomheden har derfor krav til, hvor mange procent (på nuværende tidspunkt et mål om 20%), der skal ansættes med anden etnisk baggrund end svensk og et mål om, at ½ af lederne skal være kvinder. Virksomheden ønsker, at øge forskelligheden og skabe en mangfoldig arbejdsplads, som en af vejene (en såkaldt komparativ fordel) til at skabe en kreativ kultur, tænkning og arbejdsplads, der kan sikre fortsat ekspansion på et globalt marked.

Derfor har Ingeniørvirksomheden Knightec indgået et forpligtende samarbejde med Rinkebyskolen (siden 2008) med det mål at øge interessen for matematik og teknik: "Nu sitter en hel bransch med armarna i kors och väntar tills skolorna gjort sitt. Vi som varje dag jobbar med matte och teknik kan slå håll på några av de fördomar som finns kring teknikyriken genom att coacha och inspirera eleverna."

Knightec tager altså et ansvar for at øge børnenes interesse for fag, som traditionelt er svære at rekruttere medarbejdere til.

Virksomheden har deres gang på skolen, hvor de fortæller om virksomheden og om, hvad en ingeniør laver, og derudover inviteres de unge (de store klasser) til at besøge virksomheden, hvor de i grupper arbejder med ingeniørrelaterede opgaver. Der udarbejdes opgaver og den gruppe eller elev, der udmærker sig tilbydes et lønnet praktik ophold i sommerferien.

I virksomheden er der ansat projektansvarlige, som blandt andet har opgaven med projektdagene og med besøg på skolen.

Virksomheden tilkendegav, at den umiddelbare gevinst ved at indgå i samarbejdet er, at man får et uvurderligt kendskab til, hvad og hvordan elever – med rødder i forskellige kulturer – tænker.



BILAG 1 PROGRAM FOR STUDIETUREN

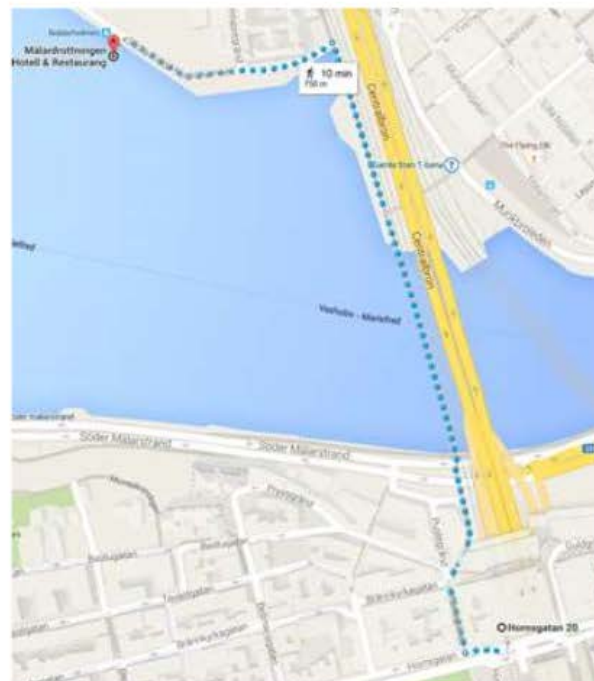
AI UDVALGETS STUDIETUR TIL STOCKHOLM

DAG 1. 21. SEPTEMBER 2015

07.20	Billund (afrejse 9.20)
10.50	Ankomst, Stockholm Lufthavn Arlanda Tag en taxa til Hornsgata 20
12.30	Frokost med SKL
13.00-16.00	13.00-14.30 Møde med Jobcenterchefer vedr. arbejdsmarkedsspørgsmål for unge 14.30-15.30 Møde med SKL (Svenske kommuner og Landsting), vedr. integration

Kontaktperson:
Vivi Jacobson-Libietis
tlf. 08-452 78 20
mail: vivi.libietis@skl.se

Herefter til hotellet:
Hornsgata 20 – Södra Riddarholmshamnen (Mälardrottningens Hotel)
750 meter. Kan med fordel spadseres.



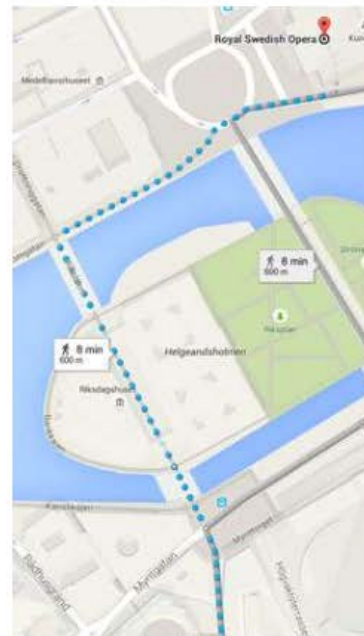
AI UDVALGETS STUDIETUR TIL STOCKHOLM

DAG 1. 21. SEPTEMBER 2015

- 17.20 Afgang fra hotellet
- 17.30 Aftensmad på Ristorante da Peppe
Der bestilles mad hjemmefra via Maiken
En gåtur på 5 min.



- 18.20 Afgang fra reatauranten
- 19.00 Den Kongelige Opera, Gustav Adolfs torg
Fra restauranten en gåtur på 8 min.

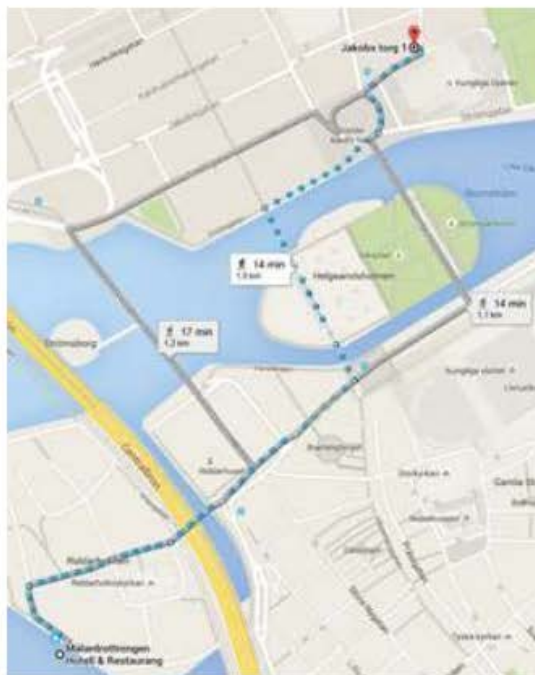


AI UDVALGETS STUDIETUR TIL STOCKHOLM

DAG 2. 22. SEPTEMBER 2015

- 7.00 Morgenmad fra kl. 7.00
- 8.50 Afgang fra hotellet
- 9.20 -10.30 Besøg på Ambassaden v. Christian Hagelin, Jakobs Torg 1, ca. 15 min. gang

Kontaktperson:
Ellen Højrup Nissen
Tlf: +46 (0) 8 406 75 23
mail: ellnis@um.dk



- 11.00 Brunch - vi finder sammen et sted
- 12.00 Opsamling i bus fra Slottskajen/Skeppsbron
- Besøge Work for You, Kungsgatan 43, Eskildstuna - privat drevet jobcenter (AF-delen)

AI UDVALGETS STUDIETUR TIL STOCKHOLM

DAG 2. 22. SEPTEMBER 2015

13.30 – 15.30 Besøg Work for You, Eskildstuna - privat drevet jobcenter (AF-delen)

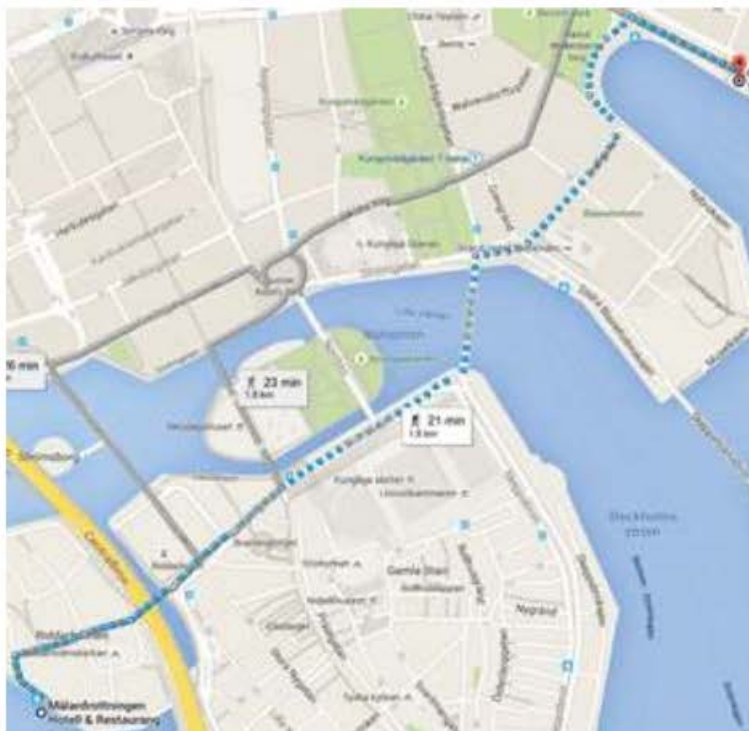
Kontaktperson:
Almir Karahodza
Tlf: 070 723 41 53
mail: <mailto:almir.karahodza@workforyou.se>

15.30 Opsamling i bus retur til hotellet

17.30 Forventet ankomst til hotellet

18.20 Afgang fra hotellet

19.00 Ø-gruppe cruise i Skærgården med aftensmad (Strandvägan kaj nr. 16)



AI UDVALGETS STUDIETUR TIL STOCKHOLM

DAG 3. 23. SEPTEMBER 2015

7.00	Morgenmad
	Udtjekning
8.30	Opsamling af bus fra hotellet
9.00-11.00	Besøg på Rinkeby skolen - Skole med høj andel nysvenskere og et pionersamarbejde med det private erhvervsliv
	Kontaktperson: Carina Rennermalm Mobil: +4676-124 15 64 E-post: carina.rennermalm@stockholm.se
11.00	Opsamling af bus
12.00	Ankomst ved Knightec's kontor
	Frokost
12.30-14.00	Besøg på Knightec's kontor
	Præsentation af virksomheden og deres samarbejde med skoler og kommunen omkring integration.
	Kontaktperson:
	Rebecca Hanson eller Farshad Akhondi
	+46 76 77 99 476 +46 73 28 02 341
	rebecca.hansson@knightec.se farshad.akhondi@knightec.se
14.00	Opsamling med bus - Til Drottninggatan/Gamla Stan (Shopping/Sightseeing)
16.30	Opsamling med bus fra Slottskajan til lufthavnen
18.30	Aftensmad i Lufthavnen
20.50	Afrejse mod København
22.25	Afrejse mod Billund
23.45	Ankomst, Billund

BILAG 2 RESULTAT OPFØLGNING RINKEBYSKOLEN

Nedenfor er et eksempel på resultatopfølgning fra skolen, hvor

Rött = Ej Godkänd

Gul = Prognos mot att klara att bli godkänd

Grön= Betyg E-A (Godkänd)

Avstämning 150402

TOTALT ANTAL ELEVER: 118

Antal elever 9MOT: 11

Antal elever 7-9E: 3

Antal elever 9A - D: 104

BEHÖRIGHET IDAG: 71 (60%)
FÖRVÄNTAD BEHÖRIGHET: 79 (70%)

Behörighet idag 9A - D: 71 (68%)

Förväntad behörighet 9A -D: 79 (76%)

	MA	ENG	SVA/SV	HKK	Bild	MU	IDH	TK	SL	BI	FY	KE	GE	HI	RE	SH	ML	M2	Till Sverige
9A (25 elever)																			
Elev 1	D	A	B	C	D	D	C	D	B	B	C	C			C	B	C	B	
Elev 2	F	E	F	F	E	E	F	E	C	B	F	E	E	F	E	E	E	E	
Elev 3	C	D	E	D	B	D	F	B	E	B	E	C	E	E	D	D	D	E	
Elev 4	E	C	E	E	C	C	D	C	D	B	C	C	E	E	E	E	E	E	
osv	F	F	F	F	F	F	E	E	E	F	F	F	F	F	F	F		E	
	E	F	F	F	E	E	F	E	E	F	F	F	F	F	F	F		E	
	E	E	E	E	E	D	D	E	D	B	C	C	F	F	F	E	C		Sep. 12
	F	D	F	E	D	E	B	E	E	E	F	E	F	E	F	E		F	
	F		F	F	D	E	F	E	D								B		Sep. 13
	D	E	E	D	D	E	E	D	E	E	E	E	F	F	F	E		C	
	F	E	F	E	D	E	F	E	D	F	F	E	F	F	F	F	D	D	
	E	F	F	F	E	E	F	E	E	E	F	F	F	F	F	F	E	D	
	F	E	F	F	F	E	F	E	D	F	F	F	F	F	F	F	E		
	E	E	F	E	F	D	F	D	F	E	E	D	F	F	E	E	B	C	
	A	B	C	C	A	C	C	B	B	A	A	A	D	D	D	D		C	
	F	A	E	E	D	D	D	E	C	C	E	E	F	F	F	D			
	D	E	F	E	D	D	C	B	E	B	E	E	E	F	E	E	E	F	
	E	B	E	E	E	D	F	C	F	B	E	E	E	E	E	D		F	
	D	E	E	D	C	D	F	C	C	B	C	E	E	E	E	D			
	E	E	E	E	E	E	D	E	E	E	E	D	F	F	E	F	D		
	E	F	F	F	F	F	E	F	F	E	E	E	F	F	F	E		F	
	E	E	E	E	E	E	B	E	E	C	E	E	E	F	F	D		F	
	D	C	E	D	C	E	C	C	C	B	D	D	E	F	D	C	D	E	
	E	F	F	F	F	A	E	F	E	E		D	F	F	F		A		Sep. 13
	D	F	F	F	E	D	E	F	E	C	E	E	F	F	F	F	D		